

OVERSIGT OVER INDBERETNINGER MODTAGET VED FORSVARSMINISTERIETS MATERIEL- OG INDKØBSSTYRELSES WHISTLEBLOWERORDNING I 2021 OG 2022

<b>Oversigt over modtagne indberetninger ved Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse i 2022* fordelt på temaer</b>			
<b>Overordnede temaer</b>	<b>Antal</b>	<b>Anmeldelse til anden mynd.**</b>	<b>Afsluttet</b>
Overtrædelse af EU-retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love	1	1	
Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper	3		1
Seksuel chikane			
Anden chikane	2		
Andet			
Henvist til anden ordning ***		n/a	
Afvist			
<b>I alt</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

\* Dækker perioden 17. december 2021 – 31. december 2022.

\*\* Anmeldt til politiet, Forsvarsministeriets Auditørkorps eller Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen.

\*\*\* Henvist til whistleblowerordning ved anden myndighed.

### **Definitioner relevante for oversigten**

#### Overtrædelse af EU retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i whistleblowerdirektivet.

#### Strafbare forhold

Dette omfatter både overtrædelse af den militære og den civile straffelov.

#### Overtrædelse af andre love

Overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er straffelov eller militær straffelov. Det kan eksempelvis være offentlighedslov, forvaltningslov eller funktionærlov.

#### Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører de interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv. inden for koncernens område. Eksempelvis misbrug af delebil, for dyre rejser, repræsentation mv.

#### Seksuel chikane

Dette omfatter kønskrænkende adfærd med seksuelle elementer.

#### Anden chikane

Mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø. Heri kan også indgå kønskrænkende adfærd, som ikke har seksuelle elementer.

#### Henvist til anden ordning

For indberetninger, som indgives til den forkerte whistleblowerordning, vil FMI vejlede indberetter om den rette ordning og evt. kontaktoplysninger til denne.

#### Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde, jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder, som falder uden for lovens område, henvises til whistleblowerlovens § 1, samt bemærkningerne hertil, samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1; 5.2 og 5.3. Indberetninger som ikke vedrører FMI område vil blive videreformidlet og vil fremgå af dette tema.

#### Anmeldelse

Anmeldelse til politiet, Forsvarsministeriets Auditørkorps eller Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen. Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.

#### Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK)

Forsvarsministeriets Auditørkorps er militær anklagemyndighed, og har til opgave at efterforske og behandle militære straffesager.